

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида «Спутник»  
города Балашова Саратовской области»**

412303, Саратовская область,  
г. Балашов, ул. Авиаторов, д.2  
тел. 8 (84545) 6-34-70

Принято  
на Педагогическом совете  
МДОУ д/с «Спутник» г. Балашова  
Протокол №1 от 01.04.2022 г.

Согласовано  
с Первичной профсоюзной организацией  
МДОУ д/с «Спутник» г. Балашова  
Протокол № 3 от 01.04.2022 г.

Утверждаю  
Заведующий МДОУ  
д/с «Спутник» г. Балашова  
Приказ №58 от 01.04.2022 г.  
С.В. Чиркин



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
«СПУТНИК» ГОРОДА БАЛАШОВА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе повышения квалификации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Спутник» города Балашова Саратовской области» (далее – Учреждение) определяет основные цели, правила построения, порядок повышения, а также взаимодействие Учреждения с государственными образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) специалистов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (глава 5, статьи 47, 48, 76), Уставом Учреждения.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников проводится образовательным учреждением ГОУ ДПО «СОИРО», научно-методическими центрами, институтами развития образования, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников РФ, согласно имеющейся лицензии на образовательную деятельность, позволяющую вести образовательную деятельность по образовательным программам, указанным в приложении к настоящей лицензии.

1.4. Система повышения квалификации слушателей вводится с целью создания условий для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, позволяет самостоятельно конструировать для реализации образовательной программы повышения квалификации, индивидуальный образовательный маршрут с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями образовательного учреждения, в котором он работает, и выбирать наиболее приемлемые для себя сроки его прохождения.

1.5. Педагогические работники Учреждения имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года.

1.6. Педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.

## **II. Формы и виды обучения.**

2.1. Дополнительное профессиональное образование педагогов направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование педагогов осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.3. Программа повышения квалификации педагогов направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки педагогов направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Повышение квалификации включает в себя следующие формы и виды обучения:

### **2.5. Самообразование**

Итоги подводятся в форме доклада, открытого занятия, семинаров, выставок, мастер-классов и т.д.

### **2.6. Семинары:**

- Работа творческих групп.
- Работа школы молодого педагога.
- Разнообразные формы проведения педсоветов (деловая игра, КВН, круглый стол и т.д.).

### **Создание «портфолио» воспитателя**

• Позволяет воспитателю систематизировать свою методическую работу за год, выбрать наиболее удачные методические приемы и обобщить их в виде методических разработок.

### **Работа в предметных методических объединениях.**

2.7. Участие в районных методических объединениях, семинарах.

## **2.8. Областные:**

- краткосрочное тематическое обучение по педагогическим вопросам которое проводится по месту основной работы и заканчивается сдачей соответствующего зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные семинары (от 24 до 100 часов) по научно-педагогическим проблемам, возникающих на уровне учреждения;
- длительное обучение в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

**Дистанционные курсы повышения квалификации** (муниципальные, региональные, РФ).

**Дополнительная профессиональная переподготовка в объёме не менее 500 часов.**

## **III. Порядок повышения квалификации педагогических кадров**

### **3.1. Педагог (слушатель):**

- Выбирает образовательную программу из перечня заявленных к реализации;
- предоставляет заявление на имя Заведующего Учреждения, с просьбой направить его на курсы повышения квалификации, переподготовки;
- несет ответственность за выполнение программы курсов и предоставление итоговых документов об освоении учебных программ.

### **3.2. Администрация Учреждения:**

- доводит до сведения педагога перечень образовательных и составляющих их учебных программ, реализуемых ГОУ ДПО «СОИРО», научно-методическими центрами, институтами развития образования РФ;
- дает рекомендации педагогу по выбору учебных программ, учитывая его образовательные потребности и проблемы с которыми сталкивается педагог в образовательной деятельности;
- дает возможность педагогу принимать участие в работе научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, «круглых столов» и т.п.;
- при направлении работника на повышение квалификации с отрывом от работы за ним сохраняет место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направленным для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, сохраняется размер среднего заработка;
- создает необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**3.3. ГОУ ДПО «СОИРО», научно-методические центры, институты развития образования, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников РФ:**

- представляют лицензированные образовательные и составляющие их учебные программы;
- проводят обучение слушателей с учётом своего плана работы;
- выдают удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию.

## **IV. Заключительные положения**

4.1. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия

Н  
О  
В  
О  
Г